



Workshop

HR-Projekte erfolgreich leiten – Projektmanagement- und Change Management – know how für Personaler

Beschreibung	Projekte gehören auch in Personalabteilungen inzwischen zur Tagesordnung. Eine besondere Herausforderung liegt dabei in der sozialen Komplexität der HR-Projekte. Ein Abtauchen in fachliche und prozessuale Welten kann den Blick für die Bedürfnisse der (internen) Kunden trüben. Bedürfnisse und Konflikte rechtzeitig zu erkennen, wichtige Schlüsselpersonen rechtzeitig und angemessen miteinzubeziehen sowie vertrauensbildend im Prozess voranzuschreiten, sind wesentliche Erfolgsfaktoren für HR-Projekte
Zielgruppe	Personalleiter, -betreuer, -referenten, -entwickler, HR Business Partner
Inhalte	Das Rollenbild als HR-Projektmanager <ul style="list-style-type: none">- Erwartungen und Anforderungen- Schärfung des eigenen Profils Menschen im Wandel <ul style="list-style-type: none">- Verhalten von Menschen in Veränderungssituationen- Modelle aus dem Change Management Erfolgsfaktoren erfolgreicher HR-Projekte Kommunikation in Veränderungsprozessen <ul style="list-style-type: none">- Change-Tools zur Kommunikation- Einbeziehung/Zusammenarbeit mit speziellen Mitarbeitergruppen, z.B. Top-Management, Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss Führen von Projektmitarbeitern Konflikte und Widerstände Analysetools zur Reflexion
Methodik	Fachinput, Diskussion, Praxisbeispiele
Teilnehmerzahl	Max. 8
Dauer	2 Tage, jeweils 9 – 18 Uhr
Preis	990,00 € zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer, inkl. Seminarunterlagen und Seminarverpflegung