



## Workshop

### Die Methode „Kollegiale Beratung“ kennen und anwenden lernen und die Einführung im eigenen Unternehmen prüfen

<b>Beschreibung</b>	<p>Manche Führungskraft läuft tagelang mit einem Kloß im Magen durchs Büro, weil sie keine Idee hat, wie sie mit einer unangenehme Führungssituation umgehen soll.</p> <p>Die Methode „Kollegiale Beratung“ ist eine sehr wirksame und effektive Methode, um bei schwierigen Führungssituation schnell wieder handlungsfähig zu werden. Aber es geht hier eben nicht darum, „einen guten Tipp“ oder einen Ratschlag zu geben, sondern sich anhand eines strukturierten Verfahrens von geschulten Kollegen systematisch beraten zu lassen und so innerhalb kurzer Zeit zu neuen Lösungsansätzen zu gelangen.</p>
<b>Zielgruppe</b>	<p>Vorstände, Geschäftsführer, Personalleiter, -betreuer, -referenten, -entwickler und andere für die Zusammenarbeit verantwortliche Personen</p>
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- die Methode „Kollegiale Beratung“ – Sinn und Nutzen</li><li>- Der strukturierte Beratungsprozess – 6 Phasen</li><li>- Verschiedene Methoden zur Beratung, z.B. Brainstorming, Kopfstand, Hypothesenbildung, Resonanzrunde, Schlüsselfrage u.a.</li><li>- Rollen in der Kollegialen Beratung</li><li>- Nutzen der und Argumente für die Einführung der Kollegialen Beratung im Unternehmen</li><li>- Ideen zur Gestaltung der Rahmenbedingungen</li></ul>
<b>Methodik</b>	<p>Fachinput, Diskussion, Ausprobieren anhand verschiedener Praxisfälle</p>
<b>Teilnehmerzahl</b>	<p>Max. 8</p>
<b>Dauer</b>	<p>1 Tag, 9.00 – 18.00 Uhr</p>
<b>Preis</b>	<p>495,00 € zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer, inkl. Seminarunterlagen und Seminarverpflegung</p>